



POLSKI ŁAD 2022

INFORMATOR



POLSKI ŁAD 2022

- WYNAGRODZENIE MINIMALNE
- KWOTA WOLNA OD PODATKU
- KWOTA ZMNIEJSZAJĄCA PODATEK
- DRUGI PRÓG PODATKOWY
- LIKWIDACJA MOŻLIWOŚCI ODLICZENIA SKŁADKI ZDROWOTNEJ OD POD...
- ULGA DLA KLASY ŚREDNIEJ
- ULGA DLA KLASY ŚREDNIEJ cd
- LIMIT SKŁADEK ZUS W 2022 ROKU
- ROZPORZĄDZENIE Z 7 STYCZNIA 2022 zmieniające zasady pobie...
- RYCZAŁT Z TYTUŁU UŻYTKOWANIA SAMOCHODÓW SŁUŻBOWYCH DO CEL...
- WSPÓLNE ROZLICZENIE Z MAŁŻONKIEM
- PIT „0” DLA RODZIN 4+
- ZMIANY W USTAWIE ZASIŁKOWEJ
- ZMIANY W USTAWIE ZASIŁKOWEJ cd

WYNAGRODZENIE MINIMALNE

Od 01.01.2022r. wynagrodzenie minimalne wynosi:

- dla osób zatrudnionych na umowie o pracę – 3 010,00 zł
- dla zleceniobiorców – 19,70 zł/godz.

KWOTA WOLNA OD PODATKU

Od 1 stycznia 2022 kwota wolna od podatku wynosi 30 000 zł w skali roku (dotychczas kwota wolna wynosiła 8000 zł).

Kwota wolna jest stosowana przy obliczaniu miesięcznych zaliczek na podatek poprzez odliczenie od podatku kwoty w wysokości 1/12 KWOTY ZMNIEJSZAJĄCEJ PODATEK, o ile pracownik przed pierwszą wypłatą wynagrodzenia w roku podatkowym złoży pracodawcy oświadczenie PIT-2:

<https://www.gov.pl/web/finanse/pit-2>

Raz złożony PIT-2 zachowuje swoją ważność przez kolejne lata, o ile stan faktyczny nie uległ zmianie i pracownik nie wycofał złożonego oświadczenia:

[WNIOSEK o wycofanie oświadczenia PIT-2](#)

UWAGA!

Podatnikowi przysługuje jedna kwota wolna od podatku – wieloletowiec powinien upoważnić tylko jednego pracodawcę do uwzględniania jej w rozliczeniach miesięcznych.

W przeciwnym wypadku (czyli kilkukrotnego stosowania kwoty wolnej w trakcie roku przez kilku pracodawców), pracownik musi liczyć się z obowiązkiem dopłaty podatku w rocznym rozliczeniu.

KWOTA ZMNIEJSZAJĄCA PODATEK

Kwota zmniejszająca podatek = 5 100 zł rocznie i ma charakter stały (dotychczas miała charakter degresywny - malała wraz ze wzrostem dochodów).

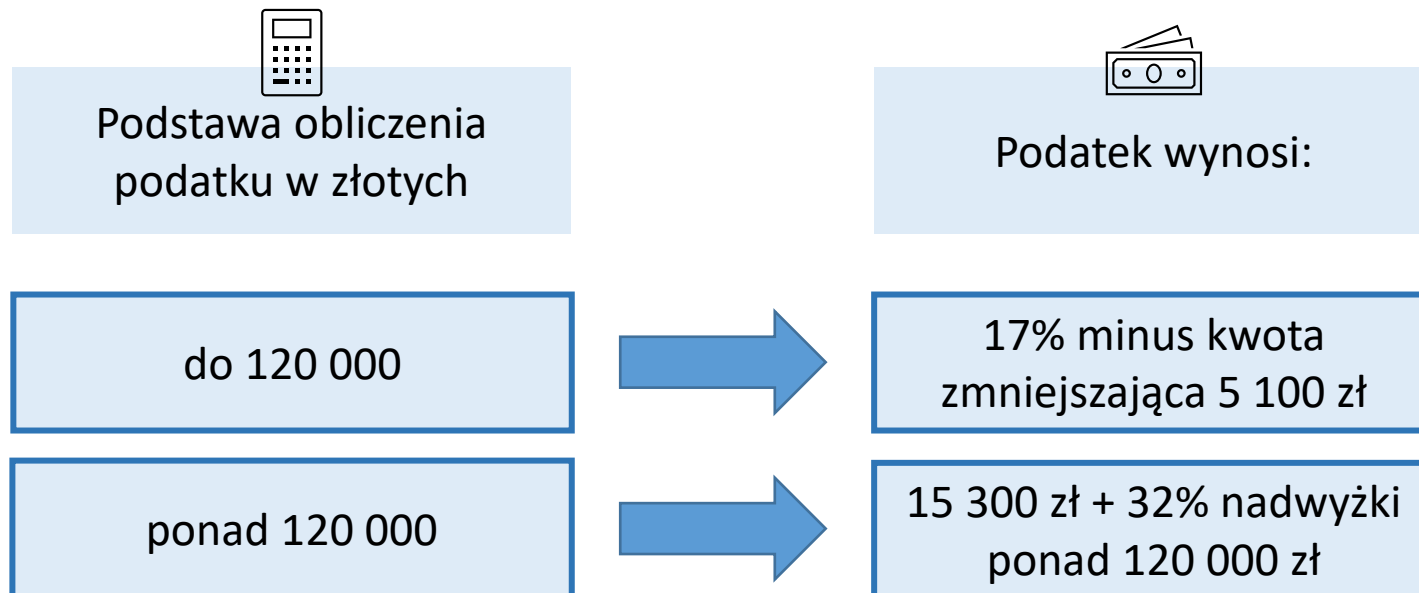
Podczas wyliczania zaliczek na podatek dochodowy można odliczyć od podatku 1/12 tej kwoty, czyli 425 zł miesięcznie:

- rocznie 5 100 zł ➡ 30 000 zł x 17%
- miesięcznie 425 zł ➡ 1/12 x 5 100 zł

DRUGI PRÓG PODATKOWY

Dotychczasowy próg wejścia w drugą skalę podatkową (32%) wynosił 85 528 zł.

Od 2022 roku drugi próg podatkowy został podniesiony do wysokości 120 000 zł.



LIKWIDACJA MOŻLIWOŚCI ODLICZENIA SKŁADKI ZDROWOTNEJ OD PODATKU PIT

Składka zdrowotna wynosi 9% dochodu. Dotychczas 7,75% tej składki było odliczane od podatku (zaliczki na podatek). Od 1 stycznia 2022 zlikwidowano tę możliwość i cała składka zdrowotna w wysokości 9% podstawy wymiaru tej składki będzie pomniejszała kwotę netto pracownika.

ALE!

Żeby uniknąć sytuacji, w której część podatników, którzy płacą 17% podatku, na tej zmianie straci, wprowadzono tzw. ULGĘ DLA KLASY ŚREDNIEJ, dzięki której brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej nie zwiększy podatków płaconych przez osoby o dochodach wynoszących od 68 412 zł do 133 692 zł. Dla osób zarabiających więcej niż 133 692 zł ta zmiana jest niekorzystna.

ULGA DLA KLASY ŚREDNIEJ

Ulga polega na odliczeniu od dochodu kwoty, która jest ustalana indywidualnie w oparciu o wysokość uzyskanych przychodów, według określonych wzorów.

Z ulgi mogą skorzystać pracownicy (oraz przedsiębiorcy rozliczający się na zasadach ogólnych), których roczny przychód będzie mieścić się w przedziale **od 68 412 zł do 133 692 zł**.

ROZLICZENIE MIESIĘCZNE – wzór do obliczenia ulgi:

| Miesięczne przychody z pracy na etacie w złotych (A) | | Kwota ulgi |
|--|-----------|---|
| od 5 701 | do 8 549 | $[A \times 6,68\% - 380,50] \div 0,17$ |
| ponad 8 549 | do 11 141 | $[A \times (-7,35\%) + 819,08] \div 0,17$ |

ROZLICZENIE ROCZNE – wzór do obliczenia ulgi:

| Roczne przychody z pracy na etacie oraz z działalności gospodarczej w złotych (A) | | Kwota ulgi |
|---|------------|--|
| od 68 412 | do 102 588 | $[A \times 6,68\% - 4 566] \div 0,17$ |
| ponad 102 588 | do 133 692 | $[A \times (-7,35\%) + 9 829] \div 0,17$ |

ULGA DLA KLASY ŚREDNIEJ cd

W trakcie roku pracodawca przy obliczaniu zaliczek na podatek stosuje ulgę automatycznie, pracownik nie musi składać wniosku o stosowanie tej ulgi.

Jeżeli pracownik nie chce, aby pracodawca stosował ulgę dla klasy średniej w trakcie roku, powinien złożyć pracodawcy pisemny wniosek o niepomniejszenie dochodu o kwotę ulgi. Ulga przestanie być stosowana najpóźniej od następnego miesiąca po złożeniu wniosku. Wniosek składa się odrębnie dla każdego roku.

Rezygnacja z ulgi dla klasy średniej w trakcie roku nie oznacza utraty prawa do skorzystania z niej po zakończeniu roku, w rozliczeniu rocznym.

UWAGA!

- ❖ *PRZYCHODAMI ze stosunku pracy są, oprócz świadczeń pieniężnych, również świadczenia rzeczowe oraz nieodpłatne (np. PPK w części finansowanej przez pracodawcę, pakiety medyczne, dodatkowe ubezpieczenia, wartość ryczałtu z tytułu korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych, itp.)*
- ❖ *Na możliwość (brak możliwości) rozliczenia rocznej ulgi dla klasy średniej mogą wpłynąć zdarzenia takie, jak: pobieranie zasiłków chorobowych, macierzyńskich; premie i nagrody; wynagrodzenie za nadgodziny; podwyżka w trakcie roku; zmiana formy współpracy w trakcie roku lub rezygnacja z pracy; równoległe prowadzenie działalności gospodarczej opodatkowanej na skali podatkowej; praca na kilku etatach.*

LIMIT SKŁADEK ZUS W 2022 ROKU

- Roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe pracowników nie może być wyższa od kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy.
- Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego ogłasza w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” do końca poprzedniego roku kalendarzowego, w drodze obwieszczenia, kwotę ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składki oraz przyjętą do jej ustalenia kwotę prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia. Zgodnie z obwieszczeniem na 2022 rok „limit ZUS” wynosi **177 660 zł** (w 2021 roku wynosił 157 770 zł).

ROZPORZĄDZENIE Z 7 STYCZNIA 2022 zmieniające zasady pobierania i przekazywania zaliczki na PIT

- Rozporządzenie z dnia 7 stycznia 2022 w sprawie przedłużenia terminów poboru i przekazywania przez niektórych płatników zaliczek na podatek PIT weszło w życie z dniem 8 stycznia 2022 jako odpowiedź na „zaniżone” wypłaty za styczeń dla nauczycieli i służb mundurowych.
- Rozporządzenie ma zastosowanie do przychodów osiągniętych w 2022 roku w wysokości **do 12 800 zł** miesięcznie.
- Na skutek ww. rozporządzenia, wysokość miesięcznej zaliczki na podatek powinna być pobierana w wysokości nie wyższej, niż kwota zaliczki obliczanej na zasadach działających do 31 grudnia 2021.
- W związku z tym płatnik musi obliczyć ewentualną nadwyżkę pomiędzy zaliczką obliczoną wg Polskiego Ładu, a zaliczką obliczoną wg zasad z 2021 roku. Jeżeli taka nadwyżka powstanie, to płatnik nie pobiera tej nadwyżki w miesiącu jej obliczenia.
- Rozporządzenie przedłuża termin poboru nadwyżki do miesiąca, w którym wystąpi tzw. „ujemna różnica”. Ujemna różnica występuje, gdy zaliczka obliczona wg Polskiego Ładu jest niższa od zaliczki obliczonej wg zasad z 2021 roku. W takim momencie, przedłużony termin na pobranie zaliczki w zakresie powstałej nadwyżki upływa (do wysokości ujemnej różnicy).

UWAGA!

Zasad wynikających z Rozporządzenia nie stosuje się, jeżeli pracownik złoży na piśmie [wniosek o nieprzedłużenie terminów przekazania nadwyżki zaliczki](#).

Wniosek ten można złożyć do płatnika, który **nie odlicza** kwoty stanowiącej 1/12 kwoty zmniejszającej podatek.

RYCZAŁT Z TYTUŁU UŻYTKOWANIA SAMOCHODÓW SŁUŻBOWYCH DO CELÓW PRYWATNYCH

Od 1 stycznia 2022 wysokość ryczału z tytułu użytkowania samochodu służbowego do celów prywatnych uzależniona jest od mocy silnika i wynosi:

- 250 zł miesięcznie dla samochodów o **mocy silnika** do 60kW, pojazdów elektrycznych i napędzanych wodorem
- 400 zł miesięcznie dla pozostałych samochodów

Dotychczas wysokość ryczału wynosiła:

- 250 zł miesięcznie dla samochodów o **pojemności silnika** do 1600 cm³
- 400 zł miesięcznie dla samochodów o **pojemności silnika** przekraczającej 1600 cm³

WSPÓLNE ROZLICZENIE Z MAŁŻONKIEM

Nowe brzmienie przepisu:

Małżonkowie podlegający obowiązkowi podatkowemu, o którym mowa w art. 3 ust. 1, pozostający w związku małżeńskim i we wspólności majątkowej:

1. przez cały rok podatkowy albo
2. od dnia zawarcia związku małżeńskiego do ostatniego dnia roku podatkowego – w przypadku gdy związek małżeński został zawarty w trakcie roku podatkowego

– mogą być, z zastrzeżeniem ust. 8, na wspólny wniosek wyrażony w zeznaniu podatkowym, opodatkowani łącznie od sumy swoich dochodów określonych zgodnie z art. 9 ust. 1 i 1a, po uprzednim odliczeniu, odrębnie przez każdego z małżonków, kwot pomniejszających dochód; w tym przypadku podatek określa się na imię obojga małżonków w podwójnej wysokości podatku obliczonego od połowy łącznych dochodów małżonków”. ([OŚWIADCZENIE DO POBRANIA](#))

Kiedy opłacałne jest złożenie wniosku o wspólne rozliczenie się z małżonkiem?

- *gdy jeden z małżonków nie zarabia lub też gdy jeden z małżonków zarabia niewiele, a drugi z małżonków osiąga dochód roczny przekraczający pierwszy próg podatkowy (wspólne rozliczenie się z małżonkiem nie pozbawia prawa do zastosowania ulgi dla klasy średniej).*

| | |
|---|---|
| Dochody < 120 000 zł rocznie + małżonek nie uzyskuje dochodów | Dochody > 120 000 zł rocznie + małżonek nie uzyskuje dochodów lub uzyskuje dochód do 120 000 zł rocznie |
| Zaliczki za m-ce roku podatkowego wynoszą 17% dochodu i są dodatkowo pomniejszane o 1/12 kwoty zmniejszającej podatek | Zaliczki za m-ce roku podatkowego wynoszą 17% dochodu i nie są pomniejszane o 1/12 kwoty zmniejszającej podatek |

PIT „0” DLA RODZIN 4+

Zgodnie z art. 21 ust. 1 pkt 153 ustawy o PIT wolne od podatku dochodowego są przychody podatnika do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym **kwoty 85 528 zł**, który w roku podatkowym w stosunku do **co najmniej czworga dzieci**:

- wykonywał władzę rodzicielską
- pełnił funkcję opiekuna prawnego, jeżeli dziecko z nim zamieszkiwało, lub
- sprawował funkcję rodziny zastępczej na podstawie orzeczenia sądu lub umowy zawartej ze starostą,

a w przypadku pełnoletnich uczących się dzieci:

- wykonywał ciężący na nim obowiązek alimentacyjny albo
- sprawował funkcję rodziny zastępczej

[OŚWIADCZENIE DO POBRANIA](#)

<https://www.podatki.gov.pl/polski-lad/przewodnik-pit-0-dla-rodzin-4-polski-lad/>

ZMIANY W USTAWIE ZASIŁKOWEJ

Od stycznia 2022 obowiązują nowe przepisy regulujące istotne kwestie dotyczące zasiłków z ZUS. Do najważniejszych należą:

- ✓ Wyższy zasiłek za okres pobytu w szpitalu.
 - Zasiłek chorobowy czas pobytu w szpitalu wynosi „80% podstawy wymiaru zasiłku”. *Dotychczas zasiłek chorobowy za czas pobytu w szpitalu wynosił 70% podstawy wymiaru zasiłku.*

- ✓ Ponowne ustalenie podstawy wymiaru zasiłku.
 - Nie trzeba ustalać jej na nowo, jeżeli między okresami pobierania zasiłków (bez względu na ich rodzaj) nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż miesiąc kalendarzowy. *Dotychczas podstawę wymiaru obliczało się na nowo, jeżeli przerwa w pobieraniu zasiłków wynosiła co najmniej 3 miesiące kalendarzowe.*

ZMIANY W USTAWIE ZASIŁKOWEJ cd

- ✓ Zmiana zasad ustalania okresu zasiłkowego
 - Okres zasiłkowy wynosi 182 dni i określa łączny czas, przez który można pobierać zasiłek chorobowy. Do tego samego okresu zasiłkowego wlicza się wszystkie nieprzerwane okresy niezdolności do pracy, nawet jeżeli są spowodowane różnymi przyczynami. Dotychczas, jeśli były przerwy w niezdolności do pracy, do okresu zasiłkowego wliczało się poprzednią niezdolność do pracy o ile była ona spowodowana tą samą chorobą, a przerwa nie przekraczała 60 dni. Od 1 stycznia 2022 nie ma znaczenia przyczyna niezdolności do pracy przed i po przerwie. Do okresu zasiłkowego nie są wliczane okresy niezdolności do pracy przypadające przed przerwą wynoszącą do 60 dni, jeżeli po przerwie niezdolność do pracy wystąpi w trakcie ciąży.

- ✓ Krótszy okres zasiłku po ustaniu ubezpieczenia.
 - Zasiłek chorobowy po ustaniu ubezpieczenia można pobierać do 91 dni. Ta zasada nie dotyczy osób chorych na gruźlicę, niezdolnych do pracy w okresie ciąży i niezdolnych do pracy wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów.

Osoba, która wykorzysta zasiłek chorobowy przez maksymalny okres a nadal będzie niezdolna do pracy, może (tak jak dotychczas) wystąpić o świadczenie rehabilitacyjne. Może je otrzymywać maksymalnie przez 12 miesięcy, jeśli rokuje odzyskanie zdolności do pracy po dalszym leczeniu lub rehabilitacji.

WIĘCEJ INFORMACJI:

<https://www.podatki.gov.pl/polski-lad/>

<https://www.gov.pl/web/polski-lad/aktualnosci2>

<https://www.gov.pl/web/rozwoj-technologia/infolinia-dotyczaca-programu-polski-lad>



HSK Consulting Sp. z o.o.
ul. Renesansowa 7 B
01-905 WARSZAWA
hskconsulting.pl
office@hsk.waw.pl

